

**УТВЕРЖДАЮ**



Директор Северо-Западного института (филиала)  
Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА)

Т.Н. Уторова

2025 года

**Отчет о деятельности Центра карьеры и развития компетенций  
Северо-Западного института (филиала) Университета имени  
О. Е. Кутафина (МГЮА) в 2024–2025 учебном году.**

Центр карьеры и развития компетенций института осуществлял работу в соответствии с планом на 2024–2025 учебный год.

Основными направлениями взаимодействия с работодателями являлись:

- участие работодателей в проведении учебных занятий, публичной защите отчетов по практике, промежуточной и государственной итоговой аттестации;
- заключение соглашений о сотрудничестве с представителями работодателей по вопросам сотрудничества в сфере трудоустройства обучающихся и выпускников;
- организация совместных мероприятий — участие работодателей в работе совещаний, круглых столов, встреч и конкурсов, связанных с трудоустройством обучающихся;
- взаимодействие между центром карьеры и развития компетенций с работодателями и иными организациями по вопросам трудоустройства выпускников и дальнейшему повышению уровня их образования;
- проведение исследований о намерениях и планах обучающихся по окончании образовательного учреждения в сфере трудоустройства;
- проведение мероприятий, направленных на узнаваемость Центра карьеры и развития компетенций, привлечение внимания выпускников к работе центра.

**Проводимые мероприятия.**

**Привлечение практических сотрудников в образовательную деятельность.** В состав комиссии ГИА входят представители органов власти, в том числе председатель 14-го арбитражного апелляционного суда Вологодской области, заместитель председателя Вологодского областного суда, прокурор Вологодской области, помощник судьи 14-го арбитражного апелляционного суда, эксперт Управления государственно-правового департамента Правительства Вологодской области, представители адвокатских образований и другие.

**Участие в практических занятиях приглашенных специалистов-практиков.** Ежемесячно каждый преподаватель проводит занятия с участием практических работников; такая работа оценивается комиссией по качеству образовательной деятельности.

**Экскурсии к работодателям.** Регулярно проводятся ознакомительные экскурсии в учреждения, например, такие как: Вологодская лаборатория судебной экспертизы Министерства юстиции Российской Федерации; Исправительная колония № 1 УФСИН России по Вологодской области; Следственный изолятор № 2 УФСИН России по Вологодской области; Вологодский линейный отдел МВД России на транспорте; Адвокатская палата Вологодской области; прокуратура по надзору за соблюдением законов в исправительных учреждениях Вологодской области и т. д.

Стоит отметить, что некоторые сложности в организации выходов обучающихся в организации обусловлены следующими обстоятельствами: 1) организации в силу малых объемов помещений не всегда могут принять группу из 25–30 человек одновременно (приходится делить группы по 10–15 человек), что делает невозможным выход обучающихся к работодателям в период проведения занятий; 2) в силу дефицита кадров у работодателей и интенсивности работы ряд запланированных встреч срывается, что в дальнейшем вызывает сложности с повторной их организацией в силу изменения тематики занятий (в соответствии с рабочими программами по дисциплине); 3) преподаватели не мотивированы осуществлять выездные встречи (экскурсии), так как это учитывается в ежемесячной оценке качества работы как привлечение практиков, что несоизмеримо сложнее, нежели пригласить представителя работодателя в институт.

**Встречи с работодателями.** Перед выпуском ключевые работодатели проводят презентации вакансий на базе института, рассказывают о преимуществах и перспективах трудоустройства. Так, в 2024–2025 учебном году такими работодателями выступили: Управление Федеральной службы судебных приставов по Вологодской области; прокуратура Вологодской области; Управление внутренних дел по Вологодской области и другие.

По сравнению с прошлым учебным годом непосредственных встреч с работодателями стало значительно больше, что обусловлено распространением информации о работе Центра среди работодателей в социальных сетях и на сайте института. Работодатели рассматривают работу Центра как возможность организованной и планомерной коммуникации между работодателем и выпускником; также интенсификация встреч с работодателями связана с ростом количества соглашений о сотрудничестве, заключенных с работодателями, и возникающих в связи с этим обязательств.

Отдельно стоит отметить проведение онлайн-встреч с работодателями по вопросам трудоустройства, например, встреча с начальником отдела кадров прокуратуры Вологодской области — Смирновым Андреем Васильевичем (видеозапись размещалась в социальной сети «ВКонтакте» в группе института).

Проведение на базе института круглого стола «Актуальные вопросы трудоустройства выпускников юридического вуза», обсуждение вопросов трудоустройства обучающихся. В мероприятии приняло участие 28 представителей работодателей. Также осуществлена профориентационная встреча работодателей с обучающимися. Проведенный первый круглый стол

показал заинтересованность работодателей в таком формате общения: он позволил интенсифицировать работу, касающуюся заключения соглашений с работодателями, участвующими в мероприятии, а также позволил довести мнения обучающихся по волнующим их вопросам, связанным с трудоустройством, и решить проблемы в коммуникации между отдельными работодателями и институтом. Представляется, что в следующем учебном году при планировании аналогичного мероприятия стоит уделить внимание организациям, с которыми у института еще не заключены соглашения о сотрудничестве, а также проанализировать крупных работодателей в Вологодской области, у которых имеются вакантные должности в сфере юриспруденции.

**Размещение вакансий.** Вакансии работодателей размещаются в социальной сети «ВКонтакте» в группе института; для удобства работодателям сделана специальная вкладка «Работодателю». Просмотреть вакансии, обучающиеся могут по хештегу: #вакансии\_СЗИ. В группе института в 2024–2025 учебном году было размещено свыше 30 вакансий. Благодаря появившейся вкладке «Работодателю», размещаемые вакансии стандартизировались и стали более содержательными; в указанной вкладке имеется специальная форма (шаблон), в которой размещаются наиболее важные сведения для потенциальных работников (обучающихся).

Отметим, что помимо размещения информации о вакансиях в социальных сетях, информация размещается в общественных пространствах зданий института: на ул. Марии Ульяновой, д. 18, во входной группе института и на стендах второго этажа, в здании на ул. Кирова, д. 71, во входной группе института.

**Индивидуальные консультации обучающихся по подбору места работы.** В текущем году руководителем Центра проведено две консультации; в аналогичном показателе прошлого года также проведено две консультации. В целом обучающиеся обращаются в Центр для получения индивидуальной консультации с целью получить аналитические данные о перспективах выбора места работы из нескольких предложенных вакансий. Пока указанная форма менее всего востребована у обучающихся, что обуславливает необходимость доведения информации о такой форме помощи будущим работникам (выпускникам) на общих собраниях с обучающимися.

**Заключение соглашений о сотрудничестве с работодателями.** В 2024–2025 учебном году заключено 19 соглашений о сотрудничестве в сфере трудоустройства обучающихся и выпускников института (2023–2024 учебный год - 14 соглашений), среди которых соглашения со следующими работодателями: Администрация Устюженского муниципального округа Вологодской области; Управление записи актов гражданского состояния Вологодской области; УМВД России по Архангельской области; Управление Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Вологодской области; УМВД России по Вологодской области; Северо-Западное межрегиональное управление Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору; Управление Федеральной

антимонопольной службы по Вологодской области; Администрация Тотемского муниципального округа Вологодской области; Агентство по организационному обеспечению деятельности мировых судей Архангельской области; Акционерное общество «Группа компаний «Вологодские лесопромышленники»; Главное управление МЧС России по Вологодской области; Комитет по регулированию контрактной системы области; УМВД России по Костромской области; Департамент по обеспечению деятельности мировых судей Вологодской области; УМВД России по Ярославской области; Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Вологодской области; Государственная инспекция труда в Вологодской области; Министерство региональной безопасности Вологодской области.

**Карьерные мероприятия с обучающимися.** В минувшем году были проведены карьерные мероприятия, направленные на трудоустройство обучающихся и выпускников, в том числе:

- участие в бизнес-интенсиве «Я в деле», направленном на формирование проектных бизнес-команд и разработку предпринимательских проектов обучающихся;

- участие в проекте «Контрактный управляющий. Дорогу молодым!»; 14 обучающихся института получили удостоверения о повышении квалификации;

- участие в ярмарках вакансий с обучающимися, проводимых в отделениях занятости населения по г. Вологде и Вологодской области;

- участие в мероприятии Центра опережающей профессиональной подготовки Вологодской области «Карьерный экспресс» — встреча с обучающимися колледжей (мероприятие было направлено на формирование профессиональной траектории обучающихся через построение диалога с успешными специалистами института);

- участие в мероприятии Центра опережающей профессиональной подготовки Вологодской области «Профессиональная среда» — встреча с обучающимися колледжей (мероприятие было направлено на повышение мотивации обучающихся среднего профессионального образования продолжать обучение в высшем учебном заведении).

Как показывает практика, указанная форма участия в мероприятиях интересна небольшому кругу обучающихся, в первую очередь в силу их занятости, а также в ограниченном объеме доводимой информации. Для развития указанной формы необходимо заблаговременно доводить информацию о такого рода мероприятиях до обучающихся. Недопустимо пересылать ссылки на мероприятия; целесообразно выходить к обучающимся и рассказывать на личных встречах о грядущих мероприятиях с раскрытием положительного опыта предыдущего участия обучающихся.

**Распространение информации и подбор обучающимся вакансий.** По запросам работодателей осуществлялся подбор обучающихся и выпускников, в том числе в органы региональной власти и местного самоуправления, департаменты Правительства Вологодской области, УМВД России по

Вологодской области, Управление Росреестра по Вологодской области, Управление Министерства юстиции по Вологодской области и др.

**Узнаваемость Центра карьеры и развития компетенций.** С целью узнаваемости Центра карьеры и развития компетенций у выпускников осуществлен следующий комплекс мероприятий:

1. Участие в проекте «Центры компетенций». Защита проекта «Центра карьеры и развития компетенций» СЗИ МГЮА на платформе РСВ. Прохождение образовательного курса «Подготовка специалистов центров оценки и развития компетенций».

2. Информирование обучающихся о работе Центра карьеры и развития компетенций СЗИ МГЮА - размещен видеосюжет в группе «ВКонтакте» института.

3. Аудиоподкаст на тему: «Когда нужно задумываться о поиске работы». Гость - Бондаренко Сергей Яковлевич, председатель регионального отделения в Вологодской области межрегиональной общественной организации «Научный пенитенциарный клуб».

4. Опрос в Telegram на тему: «Об информированности обучающихся о работе Центра карьеры и развития компетенций СЗИ МГЮА».

5. Участие в качестве члена жюри (как руководитель Центра карьеры и развития компетенций СЗИ МГЮА) в интеллектуальном конкурсе «Мое право» в рамках финала областного конкурса «Правовая академия».

6. На официальном сайте института создан раздел по трудоустройству, где размещены сведения о руководителе и контактах Центра, а также план работы Центра.

В целом проведенный в марте 2025 года опрос обучающихся в Telegram-канале института позволяет установить следующую обратную связь с обучающимися:

- о работе Центра карьеры и развития компетенций в институте знают 58 % респондентов;

- участвовать в мероприятиях Центра карьеры и развития компетенций хотели бы 49 % обучающихся, прошедших опрос; вместе с тем 33 % обучающихся указывают на малую информационную составляющую информирования о проведении мероприятий Центра;

- 78 % обучающихся интересуется формат встреч с работодателями по месту их расположения; 48 % готовы встречаться с работодателями на территории института; 39 % интересуются посещением ярмарок вакансий, организуемых отделениями занятости населения по г. Вологде и Вологодской области; 39 % интересуют онлайн-встречи с работодателями;

- больше всего интересуют обучающихся при встрече с потенциальными работодателями следующие аспекты: 66 % - условия работы; 33 % - наличие вакансий; 72 % - заработная плата, выплачиваемая работодателем; 35 % - требования, предъявляемые к потенциальным работникам; 27 % интересуют социальные гарантии, предоставляемые работодателем; 15 % готовы задать работодателю вопросы при потенциально проводимой встрече;

- 66 % опрошенных готовы получать информацию по вопросам трудоустройства в сообществе «ВКонтакте» Северо-Западного института (филиала) МГЮА; 23 % рассматривают личные встречи с руководителем Центра для получения информации о вакансиях; только 8 % готовы изучать информацию о вакансиях на сайте института.

Представленные результаты опросов указывают на следующие мероприятия, на которых необходимо акцентировать внимание в следующий отчетный период:

- освещение мероприятий Центра необходимо проводить заранее; оповещать об этом обучающихся необходимо как лично, так и в социальных сетях и мессенджерах, предусмотрев возможность обратной связи с обучающимися;

- необходимо продолжить проведение мероприятий, касающихся узнаваемости центра, в том числе расширить работу с выходом руководителя Центра к обучающимся последних курсов обучения с разъяснениями по работе Центра;

- стоит акцентировать работу руководителя Центра и учебного отдела института для проведения разъяснительной работы (в том числе индивидуальной) с обучающимися предвыпускных курсов (3-й курс бакалавриата и 4-й курс специалитета) при определении мест их практической подготовки;

- стоит интенсифицировать количество размещенных интервью с работодателями по вопросам трудоустройства в формате видео-встреч с руководителем Центра;

- необходимо расширить практику выездных занятий, проводимых сотрудниками института, где обучающиеся могут задать вопросы работодателю.

Таким образом, планируемые мероприятия на 2025–2026 учебный год в целом идентичны планируемым мероприятиям 2024–2025 учебного года; вместе с тем работа Центра должна сместиться на акценты, интересующие выпускников (с учетом результатов опросов), и разрешение проблем организационного и материально-технического плана.

Все запланированные мероприятия Центра в 2024–2025 учебном году были осуществлены.